|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Утверждено  приказом комитета  по делам молодежи  Костромской области  от «26» 04 2021 г. № 118 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году (далее - конкурс), категории участников, основные номинации.

2. Учредителем конкурса является комитет по делам молодежи Костромской области.

3. Форма проведения конкурса: заочная.

Глава 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

4. Цель конкурса: развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

5. Основные задачи конкурса:

- выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодёжной политики;

- оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодёжной политики;

- создание региональной системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодёжью;

- проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников конкурса;

- стимулирование разработки региональных инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших региональных практик в сфере молодежной политики.

Глава 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

6. Участниками конкурса являются:

- руководители и специалисты органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области;

- руководители и специалисты государственных и муниципальных учреждений сферы молодёжной политики Костромской области;

- сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Костромской области (далее – участники конкурса).

7. Участники конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодёжной политики не менее одного года.

Глава 4. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

8. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

номинация 1 - «Руководитель органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области);

номинация 2 - «Специалист органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области (в номинации принимают участие специалисты органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области);

номинация 3 - «Руководитель подведомственного учреждения органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области или субъекта Российской Федерации, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области и подведомственных учреждений комитета по делам молодежи Костромской области);

номинация 4 - «Специалист подведомственного учреждения органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области или субъекта Российской Федерации, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов, осуществляющего управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области и комитета по делам молодежи Костромской области);

номинация 5 - «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций Костромской области» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории Костромской области).

Глава 5. ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА

9. Организатором конкурса является комитет по делам молодежи Костромской области.

10. Для организационно-методического обеспечения проведения конкурса создается организационный комитет, который устанавливает порядок и сроки проведения конкурса, определяет процедуру его проведения и порядок финансирования, утверждает состав Экспертного совета.

Состав организационного комитета конкурса утверждается приказом комитета по делам молодежи Костромской области.

11. Решение организационного комитета конкурса считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов организационного комитета. Решение организационного комитета конкурса оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

Глава 6. ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ КОНКУРСА

12. Состав Экспертного совета конкурса утверждается организационным комитетом конкурса. В состав Экспертного совета конкурса могут входить:

- представители органов исполнительной власти;

- представители некоммерческих организаций;

- представители высших учебных заведений;

- представители Общественного совета при комитете по делам молодежи Костромской области.

13. Экспертный совет конкурса:

- проводит экспертизу материалов, представленных на конкурс;

- рассматривает конкурсные материалы и проводит их оценку по каждой номинации;

- определяет победителей и призеров конкурса по каждой номинации.

14. Решение экспертного совета конкурса считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов экспертного совета. Решение экспертного совета конкурса оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

Глава 7. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ

ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

15. Конкурс проводится в период с апреля по сентябрь 2021 года.

16. Перечень конкурсных материалов:

- заполненная заявка участника в АИС «Молодежь России» (полнота оформления анкеты будет учтена при оценке участников);

- видеоролик на тему: «Один день из жизни работника с молодежью» (требования: длительность ролика не менее 1 минуты и не более 5 минут; необходимо опубликовать видеоролик в любой социальной сети (с доступом по ссылке), либо загрузить на облако (диск) и указать ссылку при заполнении заявки в АИС «Молодежь России»);

- онлайн-собеседование, организуемое на отдельной виртуальной платформе в период с 07 по 10 сентября 2021 года по отдельному графику (о времени собеседования участнику сообщается дополнительно после отправки заявки в АИС «Молодежь России»).

17. Обязательным требованием к участию в конкурсе является регистрация участников в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» и размещение конкурсных материалов до 01 сентября 2021 года.

18. Перечень конкурсных испытаний и критерии оценки конкурсных испытаний регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики указаны в приложении к Положению о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

Глава 8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

19. При оценке конкурсных работ каждым членом экспертного совета применяется 10-балльная система путем заполнения оценочных листов.

20. По итогам конкурса определяется победитель (участник, занявший первое место) и призёры (участники, занявшие второе и третье место) по каждой номинации, которые награждаются дипломами.

21. Победители конкурса определяются из расчета 1 человек на 1 конкурсное место по каждой номинации.

22. Победители конкурса рекомендуются для участия в заочном туре Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодёжной политики.

Приложение

к Положению о региональном этапе

Всероссийского конкурса

на лучшего работника

сферы государственной

молодежной политики

ПЕРЕЧЕНЬ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

конкурсных испытаний регионального этапа Всероссийского этапа конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия** | **Баллы** |
| **Заочный тур** | | |
| 1. | **Видео на тему: «Один день из жизни работника с молодежью» длительностью не более 5 минут.** |  |
| Критерии оценки:  - креативность подхода к работе;  - целостность и содержательность самопрезентации;  - форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая);  - отражение профессиональной стороны собственной деятельности |
| 2. | **Индивидуальное онлайн-собеседование с участником.**  Критерии оценки:  - системность мышления;  - ориентация на результат;  - управление коммуникацией. |  |